

Xx xx xxxx

Beste,

Jouw pensioen is, naast je salaris, je belangrijkste arbeidsvoorwaarde. De pensioenregeling van Unilever is daarbij een van de beste in Nederland.

Op 1 juli 2023 is de nieuwe pensioenwet ingegaan, genaamd Wet toekomst pensioenen. Dit betekent dat bijna ieder pensioenfonds in Nederland overgaat naar een nieuwe pensioenregeling. Unilever en vakbonden hebben afgesproken om voor 1 januari 2025 te beslissen hoe de pensioenregeling wordt aangepast binnen de nieuwe pensioenwet. Deze zomer hebben Unilever en de vakbonden een **akkoord** bereikt over de hoofdlijnen van de **nieuwe pensioenregeling**. Hierbij blijft de pensioenregeling van Unilever een van de beste in Nederland. De overgang naar de nieuwe pensioenregeling wordt vastgelegd in een transitieplan. Dit plan wordt gemaakt in overleg met het Unilever Pensioenfonds. De Vereniging van Unilever gepensioneerden (VUG) levert hierbij ook input.

Leden van de vakbonden moeten nu stemmen over het akkoord. Bij een positieve stemming zal het transitieplan verder worden uitgewerkt. De nieuwe pensioenregeling start dan op 1 januari 2027.

### **Wat is er afgesproken in het onderhandelingsresultaat?**

- ***Invaren pensioenen Forward:***

Het omzetten van de huidige pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling heet 'invaren'. De opgebouwde pensioenaanspraken bij de gesloten kring **Progress** (alleen van toepassing als je al vóór 1 april 2015 in dienst was) zullen niet worden ingevaren. De opgebouwde pensioenaanspraken bij Kring Forward, waar je nu pensioen opbouwt, wel.

- ***Solidariteitsreserve:***

De nieuwe regeling wordt **een solidaire premierregeling met een collectieve uitkeringsfase**. Dit betekent onder andere dat er een solidariteitsreserve wordt opgebouwd. Hiermee kunnen pensioenuitkeringen bijvoorbeeld worden beschermd in een jaar met financiële tegenvallers.

- ***Premie:***

De premie (het geld dat jij en Unilever samen betalen voor je pensioen) is het fiscale maximum: 30% van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus een drempel. Die drempel is er omdat je later ook AOW krijgt en jouw pensioen dus niet gebaseerd hoeft te worden op je volledige salaris.

Unilever betaalt het grootste gedeelte van de premie, namelijk 27%-punt en jij als werknemer betaalt 3%-punt. Hiermee is de premie voor jouw pensioen bij Unilever (fiscaal) maximaal, waar jijzelf als medewerker een relatief kleine bijdrage aan hoeft te leveren.

- **Maximaal pensioengevend salaris:**

Het standaard maximale salaris is € 137.800 (voor 2024). Jij krijgt voortaan zelf de keuze om dit te verlagen naar: € 80.000, € 95.000, of € 110.000. Deze bedragen zijn vastgesteld in 2024 en deze stijgen vervolgens mee met de cao-lonen. Hiermee kun je zelf de keuze maken om minder premie te betalen voor je pensioen. Hierdoor wordt jou te verwachten ouderdomspensioen lager, maar krijg je nu maandelijks wel een hoger nettosalaris. We vinden het belangrijk dat medewerkers, tot een bepaalde hoogte, hierin zelf keuzes kunnen maken afhankelijk van hun eigen behoefte en levensfase.

- **Nabestaandenpensioenpakket:**

Dit is bedoeld als verzekering voor je nabestaanden als je overlijdt terwijl je bij Unilever werkt en dus ook deelneemt aan de pensioenregeling van Unilever. Bij het einde van het dienstverband loopt de risicodekking met maximaal 3 maanden door, tot de start van een nieuw dienstverband, pensionering of eventuele WW- of ZW-uitkering. Het pakket bestaat uit:

- Een levenslang partnerpensioen van 30% van de standaard salarisgrondslag.
- Een tijdelijk partnerpensioen van € 5.000 per jaar tot de AOW-leeftijd van je partner. Hiervoor is geen risicodekking na het einde van het dienstverband.
- Een tijdelijk wezenpensioen van 15% van de standaard salarisgrondslag, tot jouw kind(eren) 25 jaar zijn.

- **Arbeidsongeschiktheidspensioen:**

Dit is 70% van het gedeelte van de salarisgrondslag dat uitgaat boven de wettelijke WIA-loongrens van € 73.850 (voor 2024). Wanneer jouw dienstverband met Unilever wordt beëindigd vanwege arbeidsongeschiktheid wordt de inleg voor jouw pensioen voortgezet op basis van 70% van jouw laatste salarisgrondslag. Deze salarisgrondslag wordt jaarlijks aangepast met de Unilever loonindex. Deze volledige premie wordt door Unilever betaald en je hoeft hier zelf dus niet aan bij te dragen.

- **Pensioenpremie:**

De pensioenuitvoerder bepaalt jaarlijks de pensioenpremie van het totale pensioenpakket. Deze zal rond de 33% van de pensioengrondslag uitkomen. De premie kan per jaar verschillen door wijzigingen in verzekeringspremies en uitvoeringskosten. De premie zal niet hoger zijn dan 33,4%.

Mocht de premie wel hoger dreigen te worden, dan wordt de spaarpremie van 30% automatisch verlaagd, zodat het totaal weer op maximaal 33,4% komt.

- **Verdeling pensioenvermogen:**

Bij het invaren van pensioenen zijn er regels voor de verdeling van het bestaande vermogen:

- het wettelijk minimum vereist eigen vermogen;
- de initiële vulling van de solidariteitsreserve;
- compensatie voor een negatief effect van afschaffing van de doorsneesystematiek;
- verhogen van opgebouwde pensioenen bij invaren.

We zijn blij dat we met de nieuwe pensioenregeling een hoogwaardig pensioen voor onze medewerkers behouden, inclusief de mogelijkheid om op sommige elementen keuzes te maken.

Zodra het transitieplan definitief is, informeren we je verder. Voor meer informatie kun je terecht op [de website](#) van het Unilever Pensioenfonds. Daar vind je ook [een Q&A](#) over bovenstaande afspraken.

Groeten,

Joanny Lijbers and Ger de Boer namens Unilever

Marjolijn Pen en Rick Pellis namens de vakbonden FNV en CNV

---

Dear,

Your pension is, next to your salary, your most important employment condition. Thereby, Unilever's pension scheme is one of the best in the Netherlands.

On July 1, 2023, the new pension law came into effect, called the Future Pensions Act (*Wet Toekomst Pensioenen*). This means that almost every pension fund in the Netherlands will switch to a new pension scheme. Unilever and trade unions have agreed to decide, before January 1st 2025, how the pension scheme will be adjusted in the context of the new pension law. This summer, Unilever and the trade unions reached an **agreement** on the main points within the **new pension scheme**. Unilever's pension scheme hereby remains one of the best in the Netherlands. The transition to the new pension scheme will be documented in a transition plan. This plan is created in

consultation with the Unilever Pension Fund. The Association of Unilever Pensioners (*Vereniging van Unilever gepensioneerden - VUG*) also provides input.

Members of the trade unions must now vote on the agreement. If the voting turns out positive, the transition plan will be further finalised. The new pension scheme will then take effect on the 1<sup>st</sup> of January 2027.

### **What has been agreed in the negotiation result?**

- ***Pension conversion ('invaren') Forward:***

Converting the current pensions to the new pension scheme is called 'invaren' in Dutch. The pension entitlements accrued under the closed arrangements of **Progress** (only applicable if you were already employed before April 1<sup>st</sup> 2015) will not be converted. The accrued pension entitlements at Forward, where you now accrue pension, are.

- ***Solidarity reserve:***

The new scheme will be **a solidarity-based contribution scheme with a collective payment phase ('solidaire premieregeling with a collectieve uitkeringsfase')**. This means, among other things, that a solidarity reserve will be built up. This can be used to protect pension benefits, for example, in a year with financial setbacks.

- ***Contribution:***

The contribution (the money that you and Unilever pay together for your pension) is the tax maximum: 30% of the pension base (*pensioengrondslag*). The pension base is the pensionable salary minus a threshold. This threshold is there because, in the future, you will also receive state pension (AOW), so your pension does not have to be based on your full salary.

Unilever pays the largest part of the contribution, namely 27 percentage points and you as an employee pay 3 percentage points. This means that the contribution for your pension at Unilever is at its (fiscal) maximum, to which you as an employee have to make a relatively small contribution.

- ***Maximum pensionable salary:***

The standard maximum salary is €137,800 (for 2024). From now on, you will have the choice to lower this to: €80,000, €95,000, or €110,000. These amounts were set in 2024 and will increase in line with the CLA-wages. This allows you to make the choice to pay less contribution for your pension. As a result, your expected pension benefit will be lower, but you will now receive a higher monthly net salary. We think it is important that employees, to a certain extent, can make their own choices regarding this depending on their own needs and stage of life.

- ***Dependants pension package (nabestaandenpensioenpakket):***

This is intended as insurance for your surviving dependants if you die while working at Unilever and therefore also participate in Unilever's pension scheme. At the end of the employment, the risk coverage continues for a maximum of 3 months, until the start of a new employment, retirement or any unemployment or sickness benefit. The package consists of:

- A life-long partner pension of 30% of the standard salary base.
- A temporary partner pension of €5,000 per year until your partner's state pension (AOW) age. There is no risk coverage for this after the end of your employment.
- A temporary orphan pension of 15% of the standard salary base, until your child(ren) are 25 years old.

- ***Disability pension (arbeidsongeschiktheidspensioen):***

This is 70% of the part of the salary base that exceeds the statutory WIA wage limit of €73,850 (for 2024). If your employment with Unilever would be terminated due to incapacity for work, the contribution for your pension will be continued on the basis of 70% of your last salary base. This salary base is adjusted annually with the Unilever wage index. This full contribution is paid by Unilever and you do not have to contribute to it yourself.

- ***Pension contribution (pensioenpremie):***

The pension provider determines the pension contribution of the total pension package each year. This will amount to around 33% of the pension base. The contribution can vary from year to year due to changes in insurance and administration costs. The contribution will not exceed 33.4%.

If the contribution does threaten to be higher, the savings contribution (*spaarpremie*) of 30% will automatically be reduced, bringing the total back to a maximum of 33.4%.

- ***Distribution of pension assets:***

When converting pensions, there are rules for the distribution of existing assets:

- the statutory minimum required own funds;
- the initial filling of the solidarity reserve;
- compensation for a negative effect of the abolition of the average contribution system (*doorsneesystematiek*);
- increasing accrued pensions upon conversion.

We are pleased that with the new pension scheme we will maintain a high-quality pension for our employees, including the possibility to make choices in some areas.

As soon as the transition plan is final, we will inform you further. For more information, please visit [the website](#) of the Unilever Pension Fund. There you will also find an FAQ regarding above mentioned arrangements.

Greetings,

Joanny Lijbers and Ger de Boer on behalf of Unilever

Marjolijn Pen and Rick Pellis on behalf of the trade unions FNV and CNV