







Inhoudsopgave

		Pagina
Artikel 1	Algemeen	
	Artikel 1.1 Begripsomschrijvingen	5
	Artikel 1.2 Deelnemerschap	8
	Artikel 1.3 Pensioenaanspraken	8
Artikel 2	Ouderdomspensioen	9
Artikel 3	Pensioen voor nabestaanden	
	Artikel 3.1 Partnerpensioen	10
	Artikel 3.2 Wezenpensioen	10
Artikel 4	Pensioen bij arbeidsongeschiktheid	
	Artikel 4.1 Arbeidsongeschiktheidspensioen	11
	Artikel 4.2 Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	11
Artikel 5	Pensioen voor deeltijdwerknemers	13
Artikel 6	Keuzemogelijkheden bij pensionering	
	Artikel 6.1 Vervroeging van de pensioendatum	14
	Artikel 6.2 Inkopen van overbruggingspensioen	14
	Artikel 6.3 Wijzigen verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen	15
	Artikel 6.4 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	15
	Artikel 6.5 Deeltijdpensioen	15
	Artikel 6.6 Algemene bepalingen bij de keuzemogelijkheden	16
Artikel 7	Pensioen voor ex-partners	
	Artikel 7.1 Bijzonder partnerpensioen bij einde partnerrelatie	17
	Artikel 7.2 Vereveningspensioen bij scheiding	17
Artikel 8	Beëindiging van het deelnemerschap voor de (vervroegde) Pensioendatum	
	Artikel 8.1 Aanspraken bij vervroegde beëindiging van het deelnemerschap	19
	Artikel 8.2 Pensioenopbouw tijdens werkloosheid	19
	Artikel 8.3 Uitzending naar het buitenland	19

Inhoudsopgave (vervolg)

		Pagina
Artikel 9	Aanvullend Anw-pensioen	20
Artikel 10	Waardeoverdracht	
	Artikel 10.1 Waardeoverdracht bij toetreding	22
	Artikel 10.2 Interne waardeoverdracht	22
	Artikel 10.3 Waardeoverdracht bij beëindiging van het deelnemerschap	22
Artikel 11	Indexatie	
	Artikel 11.1 Indexatie pensioenaanspraken deelnemers	23
	Artikel 11.2 Voorwaardelijke indexatie premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen	23
	Artikel 11.3 Financiële positie Progress en voorwaardelijkheid van de indexatie	24
	Artikel 11.4 Indexatie na keuzemogelijkheden	24
Artikel 12	Financiering van de pensioenregeling	25
Artikel 13	Uitbetaling van pensioen	
	Artikel 13.1 Periodieke uitbetaling van pensioenen	26
	Artikel 13.2 Afkoop van pensioenen	26
	Artikel 13.3 Beslag en vervreemding van pensioenen	26
Artikel 14	Informatieverstrekking	
	Artikel 14.1 Informatieverstrekking door de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden	27
	Artikel 14.2 Informatieverstrekking door Progress	27
Artikel 15	Slotbepalingen	
	Artikel 15.1 Bijzondere gevallen	28
	Artikel 15.2 Geschillenregeling	28
	Artikel 15.3 Wijziging van dit reglement	28
	Artikel 15.4 Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten	28
	Artikel 15.5 Fiscale toets	29
	Artikel 15.6 Fiscale begrenzing	29
Artikel 16	Werkingsfeer en inwerkingtreding	
	Artikel 16.1 Werkingsfeer	30
	Artikel 16.2 Inwerkingtreding	30



Inhoudsopgave (vervolg)

	Pagina
Artikel 17	
Overgangsmatregelen	
Artikel 17.1 Aanvang deelnemerschap voor vaststelling vereveningspensioen	31
Artikel 17.2 Aanvullend Anw-pensioen	31
Artikel 17.3 Omzetting van ouderdomspensioen en tijdelijk pensioen van Pensioenreglement 2002	31
Artikel 17.4 Omzetting van extra pensioen (SpaarJaren) van Pensioenreglement 2002	32
Artikel 17.5 Omzetting van PlusPensioen van Pensioenreglement 2002	32
Artikel 17.6 Pensioenaanspraken uit omzetting toegekend over basisgrondslag	32
Artikel 17.7 Toekenning van extra pensioenaanspraken	32
Artikel 17.8 Aanvullend WAO-pensioen	33
Artikel 17.9 Arbeidsongeschiktheidspensioen	34
Artikel 17.10 Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	34
Bijlagen	
Bijlage I Factoren voor vervroeging van de pensioendatum	35
Bijlage II Factoren voor inkoop van een overbruggingspensioen	36
Bijlage III Factoren voor het wijzigen van de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen	37
Bijlage IV Premietabel voor verzekeren van aanvullend Anw-pensioen	38
Bijlage V Factoren voor afkoop voor gewezen deelnemers	39

Algemeen

Artikel 1.1

Begripsomschrijvingen

In dit Pensioenreglement wordt verstaan onder:

- **Actuaris:**
De verzekeringswiskundige, bedoeld in artikel 10 van de Statuten.
- **AOP-uitkeringsdrempel:**
Het per 31 december 2006 vastgestelde bedrag van 44.689 euro. Nadien wordt de AOP-uitkeringsdrempel aangepast overeenkomstig de Unilever Loonindex.
- **Arbeidsongeschikt:**
Arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of WIA.
- **Arbeidsongeschiktheid:**
Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of WIA.
- **Arbeidsongeschiktheidsmate:**
De door het UWV vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid. Ingeval het UWV deze mate niet vaststelt wordt de volgende formule gehanteerd om de mate van arbeidsongeschiktheid vast te stellen:

$$\frac{\text{maatmansalaris} - \text{salaris dat volgens het UWV nog verdient kan worden}}{\text{maatmansalaris}} \times 100\%$$

Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven.
- **Arbeidsongeschiktheidspensioen:**
De op grond van dit reglement vastgestelde uitkering ten behoeve van de arbeidsongeschikte Deelnemer.
- **Basisgrondslag:**
Het deel van de Salarisgrondslag gelegen tussen de Franchise en de Salarisgrens.
- **Beëindiging van een Partnerrelatie:**
Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap, beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of herroeping van de aanwijzing van de Partner.
- **Bestuur:**
De Raad van Bestuur van Progress.
- **CAO :**
De tussen Unilever Nederland Holdings B.V. en de vakverenigingen gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.
- **Consumentenprijsindex:**
De consumentenprijsindex alle huishoudens (afgeleid) voor de gezinsconsumptie, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, over de periode van ultimo oktober in enig jaar tot ultimo oktober in het daarop volgende jaar.
- **Deelnemer:**
De (voormalige) Werknemer die overeenkomstig de bepalingen van dit reglement en de Statuten pensioen-aanspraken verwerft bij Progress.
- **Deeltijdpercentage:**
Het percentage dat de arbeidsduur van een Deeltijdwerknemer uitmaakt van de in het kader van de toepasselijke Unilever arbeidsvoorwaardenregeling afgesproken normale arbeidsduur.
- **Deeltijdwerknemer:**
De Werknemer met een kortere dan de bij de Werkgever voor de desbetreffende categorie werknemers geldende normale arbeidsduur.
- **Dienstverband:**
Het dienstverband met de Werkgever, tenzij kennelijk een ander dienstverband wordt bedoeld of mede bedoeld.
- **Excedentgrondslag:**
Het deel van de Salarisgrondslag dat uitgaat boven de Salarisgrens.
- **Franchise:**
Het per 31 december 2006 vastgestelde bedrag van 11.642 euro. Nadien wordt de Franchise aangepast overeenkomstig de Unilever Loonindex. De Franchise is nooit lager dan de minimale franchise zoals bedoeld

Algemeen (vervolg)

in de eerste volzin van artikel 18a, lid 8a van de Wet op de Loonbelasting 1964.

- **Gepensioneerde:**

De persoon die krachtens de bepalingen van dit reglement een Ouderdomspensioen ontvangt.

- **Gewezen Deelnemer:**

De persoon wiens deelnemerschap aan Progress is geëindigd en die een premievrije aanspraak op Ouderdomspensioen tegenover Progress heeft verkregen en behouden.

- **Kind:**

- het kind tot wie de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde als ouder in familie-rechtelijke betrekking staat;
- het aangehuwd kind van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde, dat naar het oordeel van het Bestuur grotendeels door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde wordt onderhouden;
- het andere dan hiervoor bedoelde kind dat naar het oordeel van het Bestuur door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde vanaf enig moment vóór de (vervroegde) Pensioendatum tot het moment van overlijden als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

- **Minimum WAO-drempel:**

Het per 31 december 2006 vastgestelde bedrag van 16.735 euro. Nadien wordt deze drempel aangepast overeenkomstig de Unilever Loonindex.

- **Ouderdomspensioen:**

De op grond van dit reglement vastgestelde levenslange uitkering ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer.

- **Overbruggingspensioen:**

De, door middel van uitruil van een gedeelte van het Ouderdomspensioen, op grond van dit reglement vastgestelde uitkering gedurende de periode tussen de Vervroegde Pensioendatum en de 65-jarige leeftijd ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer.

- **Overrendement:**

Het beleggingsrendement dat Progress maakt in de periode van ultimo oktober in enig jaar tot ultimo oktober van het daarop volgende jaar minus 4% rekenrente.

- **Partner:**

- de echtgeno(o)t(e) van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde;
- de partner met wie de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
- de ongehuwde vrouw of man, met wie de ongehuwde Deelnemer, ongehuwde Gewezen Deelnemer of ongehuwde Gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - > de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn;
 - > de gemeenschappelijke huishouding is notarieel vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard zijn geregeld, met dien verstande dat voor de toepassing van dit reglement als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is begonnen, de dag geldt gelegen zes maanden na het bij notariële akte verlijden van de samenlevingsovereenkomst;
 - > een gewaarmerkt afschrift van de notariële akte wordt aan Progress overgelegd;
 - > degene met wie de gemeenschappelijke huishouding bestaat, door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met het oog op Pensioen als partner is aangewezen en wiens aanwijzing niet is herroepen;
 - > uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens dient te blijken dat de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde en de partner op hetzelfde adres wonen. Indien dat niet uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens blijkt, dient dat te worden aangetoond. Het Bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen van deze voorwaarde af te zien.

Algemeen (vervolg)

Voor de toepassing van dit reglement wordt op enig tijdstip slechts één persoon als Partner van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde aangemerkt.

- **Partnerpensioen:**
De op grond van dit reglement vastgestelde uitkering ten behoeve van de door de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde nagelaten Partner.
- **Partnerrelatie:**
Het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding met een Partner.
- **Pensioen:**
Ouderdomspensioen, aanvullend WAO-Pensioen, Arbeidsongeschiktheidspensioen, Partnerpensioen of Wezenpensioen.
- **Pensioendatum:**
De eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
- **Pensioengerechtigde:**
De persoon die krachtens de bepalingen van dit reglement een Pensioen van Progress ontvangt.
- **Pensioengrondslag:**
De Salarisgrondslag, verminderd met de Franchise.
- **Premiegrens:**
Het per 31 december 2006 vastgestelde bedrag van 56.706 euro. Nadien wordt de Premiegrens aangepast overeenkomstig de Unilever Loonindex.
- **Progress:**
Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Progress", gevestigd te Rotterdam.
- **Salarisgrens:**
Het per 31 december 2006 vastgestelde bedrag van 65.000 euro bruto. Nadien wordt de Salarisgrens aangepast overeenkomstig de Unilever Loonindex.
- **Salarisgrondslag:**
Het bij de Werkgever geldende jaarlijkse basisloon vermeerderd met de vakantietoeslag en eventuele verdere als vast te beschouwen uitkeringen uit hoofde van het Dienstverband (o.a. ploegentoeslag), uitgaande van de bij die Werkgever voor de categorie deelnemers waartoe de Deelnemer behoort, geldende normale arbeidsduur. De onderdelen waaruit de bij de desbetreffende Werkgever geldende Salarisgrondslag is opgebouwd, zijn voor alle deelnemers respectievelijk categorieën deelnemers werkzaam bij die Werkgever gelijk en worden door de desbetreffende Werkgever aan de Deelnemer meegedeeld. De Salarisgrondslag kan bij besluit van het Bestuur worden aangepast, mits deze aanpassing overeenkomstig de hierover tussen Unilever en vakverenigingen gemaakte afspraken is.
- **Statuten:**
De Statuten van Progress.
- **Unilever:**
Unilever Nederland Holdings B.V. en Unilever Nederland B.V., beide gevestigd te Rotterdam.
- **Unilever arbeidsvoorwaardenregeling:**
De CAO, de Regeling voor Managers of een andere op de Deelnemer van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregeling die bij Unilever of de Unilever-onderneming van kracht is.
- **Unilever Loonindex:**
De structurele wijziging van het gemiddelde van de maximumsalarissen in de CAO.
- **Unilever-onderneming:**
Unilever alsmede iedere met haar gelieerde onderneming, die door het Bestuur ingevolge artikel 2 van de Statuten als zodanig wordt aangemerkt.
- **Vervroegde Pensioendatum:**
De door de (Gewezen) Deelnemer gekozen Pensioendatum tussen de 55- en de 65-jarige leeftijd.

Algemeen (vervolg)

- **Volle Wees:**
Het Kind van wie beide ouders respectievelijk verzorgers zijn overleden.
- **WAO:**
Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- **Werkgever:**
De Unilever-onderneming waarbij de Werknemer in dienst is dan wel, indien de Werknemer daarmee geen Dienstverband meer heeft, het laatst in dienst is geweest.
- **Werknemer:**
De persoon in dienst van een Unilever-onderneming.
- **Wezenpensioen:**
De op grond van dit reglement vastgestelde uitkering ten behoeve van het nagelaten Kind.
- **WIA:**
Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Artikel 1.2

Deelnemerschap

1. Voor Werknemers die op of na 31 december 2006 in dienst treden, gaat het deelnemerschap in op de eerste dag van de maand indien het Dienstverband op één van de eerste 15 dagen van die maand aanvangt en indien het Dienstverband op één van de volgende dagen van die maand aanvangt, op de eerste dag van de volgende maand.
2. Voor Werknemers, geboren na 31 december 1949, die op 30 december 2006 Deelnemer waren op grond van het Pensioenreglement 2002 en aansluitend op 31 december 2006 in dienst zijn van een Unilever-onderneming, gaat het deelnemerschap in op laatstgenoemde datum.
3. Indien het Dienstverband eindigt op een van de eerste 15 dagen van de maand, dan eindigt het deelnemerschap op de eerste dag van diezelfde maand. Indien de beëindiging van het Dienstverband is gelegen na de 15e van de maand dan eindigt het deelnemerschap op de eerste van de volgende maand.
4. In afwijking van de in lid 1 in samenhang met lid 3 aangegeven periode van deelnemerschap is het risico van overlijden en Arbeidsongeschiktheid van de Werknemer verzekerd gedurende de periode tussen aanvang en beëindiging van het Dienstverband.
5. In afwijking van lid 3 wordt op grond van een regeling in de sfeer van een Unilever arbeidsvoorwaardenregeling of op grond van artikel 4.2 van dit reglement het deelnemerschap na beëindiging van het Dienstverband voortgezet.

Artikel 1.3

Pensioenaanspraken

Met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en dit pensioenreglement heeft de Deelnemer ten behoeve van zichzelf aanspraak op:

- Ouderdomspensioen;
- Aanvullend WAO-Pensioen;
- Arbeidsongeschiktheidspensioen;

en ten behoeve van zijn nagelaten betrekkingen aanspraak op:

- Partnerpensioen;
- Wezenpensioen.

Ouderdomspensioen

- 2.1 Het Ouderdomspensioen gaat in op de Pensioen- datum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand van overlijden van de Gepensioneerde.
- 2.2 De maandelijkse opbouw van het Ouderdoms- pensioen vindt plaats volgens het middelloon- systeem en bedraagt 2,1% van de in die maand geldende Pensioengrondslag gedeeld door 12. Het totale Ouderdomspensioen bedraagt de som van alle per maand opgebouwde aanspraken. Het totale Ouderdomspensioen zal, met inbegrip van de AOW zoals bedoeld in artikel 18a, lid 8a van de Wet op de Loonbelasting 1964, niet meer bedragen dan de Salarisgrondslag op het tijdstip van ingang van het Ouderdomspensioen. Het Ouderdomspensioen dat voortkomt uit omzetting van het in artikel 17.3, lid 5 genoemde prepensioen voor zover dat is verworven tot en met 31 december 2005, wordt hierbij niet in aanmerking genomen.
- 2.3. Indien een (Gewezen) Deelnemer naast het Ouder- domspensioen, vastgesteld volgens artikel 2.2, één of meer niet afgekochte of overgedragen premievrije aanspraken tegenover Progress heeft verkregen en behouden uit eerdere perioden van deelnemerschap aan Progress onder dit of voorgaande pensioenregle- menten, geldt het in het vorige lid genoemde maxi- mum voor de som van die ouderdomspensioenen.
- 2.4 Gedurende een periode van onbetaald verlof vindt er geen opbouw van Ouderdomspensioen plaats. Tijdens een periode van onbetaald verlof blijft de Deelnemer maximaal 1 jaar verzekerd voor de risi- co's van Arbeidsongeschiktheid en overlijden op basis van de Salarisgrondslag en het Deeltijd- percentage zoals die golden een dag voor aanvang van het onbetaald verlof.
- 2.5 In afwijking van het voorgaande lid wordt geduren- de een periode van (onbetaald) ouderschapsverlof in de zin van de Wet arbeid en zorg de opbouw van het Ouderdomspensioen volledig voortgezet zoals omschreven in de op de Deelnemer van toepassing zijnde Unilever arbeidsvoorwaardenregeling.

Pensioen voor nabestaanden

Artikel 3.1 Partnerpensioen

1. Recht op Partnerpensioen heeft de nagelaten Partner waarmee de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde een Partnerrelatie had, mits de Partnerrelatie is aangegaan vóór de (Vervroegde) Pensioendatum.
2. Het Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Partner.
3. Het Partnerpensioen bedraagt 70% van het Ouderdompensioen.
4. Indien de Deelnemer vóór de (Vervroegde) Pensioendatum overlijdt, dan wordt bij de berekening van het Partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de Pensioendatum.
5. Indien er krachtens artikel 7.1 aanspraken bij Progress bestaan op een bijzonder Partnerpensioen, dan zullen deze aanspraken op bijzonder Partnerpensioen in mindering worden gebracht op het Partnerpensioen.
De vermindering vindt niet plaats indien de aanspraken op een bijzonder Partnerpensioen als gevolg van het overlijden van de voormalige Partner(s) zijn vervallen voordat dit bijzondere Partnerpensioen of het Ouderdompensioen van de (Gewezen) Deelnemer is ingegaan.

Artikel 3.2 Wezenpensioen

1. Recht op Wezenpensioen heeft het nagelaten Kind van de overleden Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde.
2. Eveneens recht op Wezenpensioen heeft het Kind dat geboren is na het overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde.
3. Het Wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde, dan wel de latere eerste dag van de maand waarin de geboorte van het in het vorige lid bedoelde Kind plaatsvindt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind de 21-jarige leeftijd bereikt dan wel tot en met de laatste dag van de maand van het eerdere overlijden van het Kind.
4. Het Wezenpensioen bedraagt per Kind 20% van het Partnerpensioen voordat toepassing van artikel 3.1, lid 5 en de keuzes van artikel 6 hebben plaats gevonden. De som van alle rechten op Wezenpensioen is maximaal even hoog als het Partnerpensioen.
5. Voor de Volle Wees wordt het bedrag aan Wezenpensioen verdubbeld. De som van alle rechten op Wezenpensioen is in dit geval maximaal twee maal zo hoog als het Partnerpensioen.

Pensioen bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 4.1

Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Het Arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de Deelnemer Arbeidsongeschikt wordt en wordt uitgekeerd tot de (Vervroegde) Pensioendatum dan wel tot en met de laatste dag van de maand van de eerdere beëindiging van de Arbeidsongeschiktheid of het eerdere overlijden van de arbeidsongeschikte.
2. Het jaarlijkse Arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige Arbeidsongeschiktheid 65% van het gedeelte van de Salarisgrondslag, dat uitgaat boven de AOP-uitkeringsdrempel. Hierbij wordt uitgegaan van de Salarisgrondslag zoals die gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag, vermeerderd met de verhogingen overeenkomstig de Unilever Loonindex gedurende de periode tot ingangsdatum Arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. Bij gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid wordt het in het vorige lid bedoelde Arbeidsongeschiktheidspensioen vermenigvuldigd met het van toepassing zijnde uitkeringspercentage volgens de hieronder weergegeven tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%

4. De Deelnemer die bij aanvang van het Dienstverband (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen, tenzij de Arbeidsongeschiktheidsmate tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere ziekte dan de ziekte die op het tijdstip van aanvang van het Dienstverband de basis vormt van de op genoemd tijdstip aanwezige WIA- of WAO-uitkering. Het Bestuur is bevoegd de uitbe-

taling van het Arbeidsongeschiktheidspensioen afhankelijk te stellen van door de rechthebbende te leveren bewijs dat de toename van de mate van Arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een andere ziekte dan de ziekte die op het tijdstip van aanvang van het Dienstverband aanwezig was.

5. Indien de Arbeidsongeschiktheidsmate na beëindiging van het Dienstverband met een Werkgever wijzigt, wordt het Arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig aangepast indien die wijziging het gevolg is van:
 - een verlaagde Arbeidsongeschiktheidsmate;
 - een verhoogde Arbeidsongeschiktheidsmate mits deze toename voortvloeit uit dezelfde ziekte op grond waarvan tijdens het deelnemerschap de WIA- of WAO-uitkering werd toegekend. Het Bestuur is bevoegd de uitbetaling van de verhoging van het Arbeidsongeschiktheidspensioen afhankelijk te stellen van door de rechthebbende te leveren bewijs dat de toename voortvloeit uit dezelfde ziekte op grond waarvan tijdens het deelnemerschap de WIA- of WAO-uitkering werd toegekend.

Artikel 4.2

Pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid

1. Na beëindiging van het Dienstverband wordt tijdens een tijdvak van Arbeidsongeschiktheid het deelnemerschap voortgezet tot de Pensioendatum, mits de ziekte waaruit de Arbeidsongeschiktheid voortvloeit is ontstaan tijdens het Dienstverband. De pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van 70% van de Pensioengrondslag zoals die gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. Deze grondslag wordt aangepast overeenkomstig de Unilever Loonindex.

Pensioen bij arbeidsongeschiktheid (vervolg)

2. De pensioenopbouw zoals bedoeld in het vorige lid wordt bij gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid vermenigvuldigd met het van toepassing zijnde uitkeringspercentage van artikel 4.1, lid 3. Bij wijziging van dit percentage is artikel 4.1, lid 5 van overeenkomstige toepassing.
3. Indien het deelnemerschap op grond van lid 1 wordt voortgezet en het Dienstverband is beëindigd vóór aanvang van de Arbeidsongeschiktheid, dan wordt het deelnemerschap eveneens voortgezet gedurende de periode tussen de datum waarop het Dienstverband is beëindigd en de aanvang van de Arbeidsongeschiktheid. Gedurende deze periode wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van het uitkeringspercentage zoals bedoeld in artikel 4.1 lid 3 dat geldt bij aanvang van de Arbeidsongeschiktheid. De leden 1 en 2 zijn van overeenkomstige toepassing.
4. Tijdens een tijdvak van gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid, dan wel tijdens een tijdvak waarin de verdien capaciteit in de zin van de WIA met minder dan 35% is afgenomen, waarin het Dienstverband van de Deelnemer wordt voortgezet, wordt het deelnemerschap voortgezet tot de (Vervroegde) Pensioendatum. De pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van de Salarisgrondslag zoals die gold direct voorafgaand aan de eerste ziekte dag. De Salarisgrondslag wordt aangepast overeenkomstig de Unilever Loonindex.
5. Zolang de Deelnemer (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt is, is deze vrijgesteld van de in artikel 12.2 bedoelde deelnemersbijdragen voor het deel dat overeenkomt met de voortgezette pensioenopbouw krachtens dit artikel.
6. De Deelnemer die bij aanvang van het Dienstverband (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op pensioenopbouw over de (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid. Indien de Arbeidsongeschiktheidsmate tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere ziekte dan de ziekte die op het tijdstip van aanvang van het Dienstverband de basis vormde van de op genoemd tijdstip reeds aanwezige Arbeidsongeschiktheid, dan heeft de Deelnemer recht op voortzetting van pensioenopbouw naar rato van de toename van het percentage van Arbeidsongeschiktheid. De laatste volzin van artikel 4.1, lid 4 is van overeenkomstige toepassing.
7. Bij voortzetting van de pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid van een Deeltijdwerknemer wordt uitgegaan van het Deeltijdpercentage zoals dat gold direct voorafgaand aan de aanvang van de Arbeidsongeschiktheid.

Pensioen voor deeltijdwerknemers

- 5.1 Voor een Deeltijdwerknemer wordt de Salarisgrondslag vastgesteld alsof de bij de Werkgever voor de categorie deelnemers waartoe de Deeltijdwerknemer behoort, geldende normale arbeidsduur zou gelden.
- 5.2 De pensioenaanspraken van de Deeltijdwerknemer worden, met uitzondering van de berekening van het Arbeidsongeschiktheidspensioen en het in artikel 17.8 vermelde aanvullend WAO-pensioen, berekend door de pensioenaanspraken bij een normale arbeidsduur te vermenigvuldigen met het Deeltijdpercentage.
- 5.3 Voor de berekening van de aanspraken op het Arbeidsongeschiktheidspensioen en het aanvullend WAO-pensioen van de Deeltijdwerknemer wordt de Salarisgrondslag in afwijking van lid 1 vastgesteld op basis van de in deeltijd gewerkte tijd.

Keuzemogelijkheden bij pensionering

Artikel 6.1

Vervroeging van de Pensioendatum

1. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer kan het Ouderdomspensioen ingaan op de eerste dag van een maand gelegen tussen de 55- en 65-jarige leeftijd, hierna te noemen de Vervroegde Pensioendatum.
In afwijking hiervan heeft de Deelnemer van wie het deelnemerschap uitsluitend wordt voortgezet op grond van artikel 4.2 geen recht op deze keuzemogelijkheid.
2. Een verzoek tot vervroeging van de ingangsdatum van het Ouderdomspensioen wordt slechts gehonoreerd indien het Dienstverband van betrokkene wordt of is beëindigd.
De hoogte van het vervroegd Ouderdomspensioen wordt gewijzigd volgens door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde vervroegingsfactoren zoals opgenomen in bijlage I bij dit Pensioenreglement. Deze vervroegingsfactoren kunnen door het Bestuur op advies van de Actuaris worden gewijzigd.
3. Het Partnerpensioen zal worden aangepast aan het herrekenende Ouderdomspensioen. Indien de Partner de in artikel 6.6, lid 1 bedoelde instemming niet geeft, dan vindt de vervroeging plaats zonder aanpassing van het Partnerpensioen.
4. Indien en zolang een gerechtigde op Ouderdomspensioen in het genot is van een uitkering krachtens de WAO of WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, welke voortvloeit uit of aansluit op het Dienstverband met de Werkgever, wordt het Ouderdomspensioen slechts uitgekeerd voor zover dit uitgaat boven het gezamenlijk bedrag van de hiervoor bedoelde uitkering(en).

Artikel 6.2

Inkopen van Overbruggingspensioen

1. Op de Vervroegde Pensioendatum heeft de (Gewezen) Deelnemer eenmalig de keuze om een deel van het Ouderdomspensioen uit te ruilen voor een Overbruggingspensioen ingaand op de Vervroegde Pensioendatum en eindigend op de Pensioendatum.
2. Het Overbruggingspensioen bedraagt naar keuze van de (Gewezen) Deelnemer 100%, 75% of 50% van het bedrag als bedoeld in artikel 18d, lid 3 van de Wet op de loonbelasting 1964. De Deelnemer die direct voorafgaand aan de Vervroegde Pensioendatum in deeltijd werkzaam is, heeft daarnaast de keuze om de hiervoor vermelde percentages te vermenigvuldigen met het laatst geldende Deeltijdpercentage.
3. Voor de toepassing van lid 1 worden eerst de extra aanspraken op Ouderdomspensioen uitgeruild, die zijn verkregen uit de in artikel 17.3, lid 5 bedoelde omzetting.
4. De hoogte van het Ouderdomspensioen en Partnerpensioen wordt gewijzigd volgens door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde uitruilfactoren zoals opgenomen in bijlage II bij dit Pensioenreglement. Deze uitruilfactoren kunnen door het Bestuur op advies van de Actuaris worden gewijzigd.
5. Indien en zolang een gerechtigde op Ouderdomspensioen en Overbruggingspensioen in het genot is van een uitkering krachtens de WAO of WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, welke voortvloeit uit of aansluit op het Dienstverband met de Werkgever, worden het Ouderdomspensioen en het Overbruggingspensioen slechts uitgekeerd voorzover deze Pensioenen tezamen uitgaan boven het gezamenlijk bedrag van de hiervoor bedoelde uitkering(en).

Keuzemogelijkheden bij pensionering (vervolg)

Artikel 6.3

Wijzigen verhouding tussen Ouderdomspensioen en Partnerpensioen

1. Op de (Vervroegde) Pensioendatum heeft de (Gewezen) Deelnemer na eventuele toepassing van de artikelen 6.1 en 6.2 eenmalig de keuze om (een gedeelte van) de aanspraak op Partnerpensioen uit te ruilen voor een aanspraak op extra Ouderdomspensioen dan wel om een gedeelte van de aanspraak op Ouderdomspensioen uit te ruilen voor een aanspraak op extra Partnerpensioen onder de in dit artikel opgenomen voorwaarden.
 2. De in het vorige lid bedoelde keuze mag niet leiden tot een situatie waarin het Partnerpensioen hoger is dan het Ouderdomspensioen.
 3. De in lid 1 bedoelde uitruil vindt plaats volgens door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde uitruilfactoren zoals opgenomen in bijlage III bij dit pensioenreglement. Deze uitruilfactoren kunnen door het Bestuur op advies van de Actuaris worden gewijzigd.
 4. Indien de aanspraak op Partnerpensioen van de (Gewezen) Deelnemer verminderd wordt met een aanspraak op bijzonder Partnerpensioen kan alleen de verminderde aanspraak op Partnerpensioen worden ingeruild voor een evenredige verhoging van het Ouderdomspensioen.
2. De in het vorige lid bedoelde omzetting van het Ouderdomspensioen vindt plaats na de keuzes zoals bedoeld in de artikelen 6.1 tot en met 6.3 en vóór vermindering van het Ouderdomspensioen met een vereveningspensioen als bedoeld in artikel 7.2.
 3. De verhoogde uitkering van Ouderdomspensioen wordt zodanig vastgesteld dat de lage uitkering naar keuze van de (Gewezen) Deelnemer 75% of 87,5% bedraagt van de hoge uitkering.
 4. De omzetting van Ouderdomspensioen vindt plaats op basis van door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde tabellen.

Artikel 6.5

Deeltijdpensioen

1. Op verzoek van de Deelnemer kan het Ouderdomspensioen gedeeltelijk op de Vervroegde Pensioendatum ingaan indien aan de bij CAO vastgestelde voorwaarden is voldaan. In afwijking van artikel 6.1, lid 2 wordt het Dienstverband bij ingang van dit Deeltijdpensioen niet beëindigd.
2. Het Deeltijdpensioen wordt vastgesteld door het conform artikel 2 berekende Ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een factor waarvan de teller gevormd wordt door het Deeltijdpercentage waarmee de arbeidsduur van het Dienstverband van de Deelnemer bij ingang van het Deeltijdpensioen is verminderd en de noemer gevormd wordt door het Deeltijdpercentage dat de Deelnemer had onmiddellijk voorafgaand aan die ingang.
3. De keuzemogelijkheden zoals bedoeld in de artikelen 6.1 tot en met 6.3 zijn onder de daar gestelde voorwaarden op het Deeltijdpensioen van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6.4

Variatie in de hoogte van het Ouderdomspensioen

1. Op de (Vervroegde) Pensioendatum heeft de (Gewezen) Deelnemer eenmalig de keuze om zijn aanspraak op Ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op een verlaagde dan wel verhoogde uitkering tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de Gepensioneerde de 70-jarige leeftijd bereikt en een verhoogde respectievelijk verlaagde uitkering nadien.

Keuzemogelijkheden bij pensionering (vervolg)

Artikel 6.6

Algemene bepalingen bij de keuzemogelijkheden

1. De (Gewezen) Deelnemer maakt zijn in artikel 6 bedoelde keuzes ten hoogste zes en ten minste twee maanden vóór de (Vervroegde) Pensioendatum op een daartoe door Progress ter beschikking gesteld formulier bekend. Dit formulier dient te worden ondertekend door de (Gewezen) Deelnemer, de Partner en de Werkgever.
2. Toepassing van de keuzemogelijkheden in artikel 6 vindt plaats voor zover het in artikel 7.1 vastgestelde bijzonder Partnerpensioen hierdoor niet wordt verminderd.

Pensioen voor ex-partners

Artikel 7.1

Bijzonder Partnerpensioen bij einde Partnerrelatie

1. Ingeval van beëindiging van de Partnerrelatie heeft de voormalige Partner van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde aanspraak op een bijzonder Partnerpensioen.
2. In afwijking van het vorige lid bestaat geen recht op bijzonder Partnerpensioen indien de Partnerrelatie reeds was geëindigd voor de aanvang van het deelnemerschap.
3. Het bijzonder Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de voormalige Partner.
4. Het bijzonder Partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op Partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de datum van beëindiging van de Partnerrelatie anders dan door overlijden was geëindigd.
Wanneer de beëindiging van de Partnerrelatie plaatsvindt nadat het deelnemerschap is geëindigd, is het bijzonder Partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op Partnerpensioen die bij het einde van het deelnemerschap is verkregen.
5. De op grond van lid 1 vastgestelde aanspraak op een bijzonder Partnerpensioen wordt verminderd met de op grond van dit reglement eerder toegekende aanspraken op bijzonder Partnerpensioen. De vermindering vindt niet plaats indien die aanspraken op een bijzonder Partnerpensioen zijn vervallen als gevolg van het overlijden van de voormalige Partner(s), voordat het bijzonder Partnerpensioen of het Ouderdompensioen van de Deelnemer is ingegaan.
6. De leden 3 en 4 vinden geen toepassing indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde en de (voormalige) Partner bij (huwelijkse) voorwaarden of een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op het aangaan of de beëindiging van de Partnerrelatie anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien Progress bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
7. De voormalige Partner met een recht op bijzonder Partnerpensioen, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere Partner van de overleden Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde, mits:
 - Progress bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken
 - De vervreemding onherroepelijk is, en
 - De vervreemding wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Artikel 7.2

Vereveningspensioen bij scheiding

1. In geval van scheiding (echtscheiding dan wel scheiding van tafel en bed die in kracht van gewijsde is getreden) of beëindiging van een geregistreerd partnerschap na 30 april 1995 heeft de voormalige echtgeno(o)te of geregistreerde partner van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van een vereveningspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, mits een van beide echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap hiervan op een bij genoemde wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan Progress.

Pensioen voor ex-partners (vervolg)

2. Het vorige lid vindt geen toepassing, indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde en de voormalige echtgeno(o)te of geregistreerde Partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding of het aangaan of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap.
3. In afwijking van lid 1 vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
4. Het vereveningspensioen van de voormalige echtgeno(o)te of geregistreerde partner wordt op dezelfde wijze geïndexeerd als dat het ingegane pensioen van de Gepensioneerde wordt geïndexeerd.
5. Het Bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening bij de echtgenoten of geregistreerde partners in rekening te brengen.

Beëindiging van het deelnemerschap voor de (vervroegde) pensioendatum

Artikel 8.1

Aanspraken bij vervroegde beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering eindigt, heeft de Gewezen Deelnemer aanspraak op een premievrij Ouderdomspensioen, een premievrij Partnerpensioen en een premievrij Wezenpensioen.
2. Het premievrije Ouderdomspensioen, het premievrije Partnerpensioen en het premievrij Wezenpensioen is gelijk aan het respectievelijk tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen.

Artikel 8.2

Pensioenopbouw tijdens werkloosheid

Tijdens een tijdvak van werkloosheid dat volgt op het deelnemerschap en waarin de Gewezen Deelnemer recht heeft op een bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, verkrijgt de Gewezen Deelnemer extra pensioenaanspraken conform het Bijdragereglement van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering en dit pensioenreglement voor zover de bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering dat mogelijk maakt.

Artikel 8.3

Uitzending naar het buitenland

1. Indien de Deelnemer in dienst treedt van een Unilever-onderneming buiten Nederland, is het Bestuur bevoegd om onder het stellen van nadere voorwaarden met de Deelnemer en de Unilever-onderneming buiten Nederland overeen te komen dat het deelnemerschap aan deze pensioenregeling wordt voortgezet.

2. Op grond van het Dienstverband met de Unilever-onderneming buiten Nederland te verwerven aanspraken op (staats)pensioen worden op basis van actuariële gelijkwaardigheid in mindering gebracht op de aanspraken op Pensioen ingevolge dit reglement.
3. De aanspraken op Ouderdoms-, Partner-, Wezen- en Arbeidsongeschiktheidspensioen die op grond van het voortgezette deelnemerschap ingevolge lid 1 worden verworven, worden verhoogd met aanspraken ter hoogte van het Nederlands staatspensioen en de WAO / WIA zoals die verworven zouden zijn indien geen verblijf in het buitenland had plaatsgevonden.
4. Voor de berekening van de omvang van de pensioenaanspraken die betrokkene krachtens dit reglement zou hebben opgebouwd indien het deelnemerschap aan deze pensioenregeling zou zijn voortgezet, wordt het in het buitenland genoten inkomen van betrokkene vervangen door een Nederlands jaarsalaris dat wordt vastgesteld volgens de door Unilever vastgestelde normen en dat geldt als Salarisgrondslag in de zin van dit pensioenreglement.

Aanvullend Anw-pensioen

- 9.1 De Deelnemer met een Partner is bevoegd een aanvullend Anw-Pensioen ten behoeve van diens Partner te verzekeren. De Deelnemer heeft daarbij de keuze tussen de volgende mogelijkheden.
- Een aanvullend Anw-Pensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt.
 - Een aanvullend Anw-Pensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt doch niet eerder dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het jongste Kind de 18-jarige leeftijd bereikt.
- 9.2 De hoogte van het jaarlijkse aanvullend Anw-Pensioen bedraagt naar keuze van de Deelnemer 6.000 euro of 12.000 euro. Deze bedragen gelden per 31 december 2006 en kunnen zolang het aanvullend Anw-Pensioen niet is ingegaan, door het Bestuur worden gewijzigd met inachtneming van artikel 18f van de Wet op de Loonbelasting.
- 9.3 Het aanvullend Anw-Pensioen eindigt op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de Partner de 65-jarige leeftijd bereikt of bij diens eerder overlijden op de laatste dag van de maand van overlijden.
- 9.4 De verzekering gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van de aanvraag.
- 9.5 De Deelnemer is bevoegd de door hem op grond van het bepaalde in de artikelen 9.1 en 9.2 gekozen verzekeringsvorm te wijzigen in een andere volgens de voorwaarden van deze aanvullende Anw-verzekering toegelaten verzekeringsvorm met inachtneming van de bepalingen in dit artikel. Het verzoek tot wijziging van de verzekeringsvorm wordt ondertekend door de Deelnemer en zijn Partner. De wijziging van de verzekeringsvorm gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van het verzoek.
- 9.6 Indien aanmelding voor of wijziging van de verzekering van aanvullend Anw-Pensioen meer dan drie maanden na het tijdstip van indienstreding, het aangaan van de Partnerrelatie of de geboorte van een Kind plaatsvindt, wordt het aanvullend Anw-Pensioen dan wel de verhoging daarvan bij overlijden van de Deelnemer binnen één jaar na de ingang van de verzekering niet uitgekeerd, doch worden de door de Deelnemer aan Progress betaalde (verhoging van de) premies gerestitueerd. Uitkering van het aanvullend Anw-Pensioen vindt echter wel plaats indien de rechthebbende aantoonst dat het overlijden van de Deelnemer ten tijde van het sluiten of wijzigen van de aanvullende Anw-verzekering niet voorzienbaar was.
- 9.7 Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door (Vervroegde) Pensionering, bij beëindiging van de Partnerrelatie, bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd door de Partner of overlijden van de Partner vervalt de aanvullende Anw-verzekering. Voor zover de Deelnemer over de periode na de genoemde gebeurtenissen premie voor de aanvullende Anw-verzekering heeft betaald, wordt deze premie gerestitueerd.
- 9.8 Indien de Deelnemer of Gepensioneerde in de maand direct voorafgaand aan de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, verzekerd was voor een aanvullend Anw-Pensioen, blijft de aanvullende Anw-verzekering vanaf diens 65-jarige leeftijd doorlopen zonder dat wijzigingen in de verzekering nog mogelijk zijn.
- 9.9 De Deelnemer met een aanvullende Anw-verzekering heeft het recht deze verzekering tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De opzegging van de verzekering wordt op een door Progress ter beschikking gesteld formulier kenbaar gemaakt. Het formulier wordt ondertekend door de Deelnemer en zijn Partner. Opzegging van de verzekering leidt tot het vervallen van de verzekering per de door de Deelnemer aangegeven datum, doch niet eerder dan per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin Progress de opzegging heeft ontvangen.

Aanvullend ANW-pensioen (vervolg)

- 9.10 De kosten van de verzekering van het aanvullend Anw-Pensioen zijn voor rekening van de Deelnemer en worden bepaald aan de hand van een door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde premietabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage IV en kan door het Bestuur op advies van de Actuaris worden gewijzigd.
- 9.11 De premie wordt per maand door de Werkgever op het salaris of op de salaris vervangende uitkering ingehouden. Na pensionering houdt Progress de premie in op het Ouderdomspensioen.
- 9.12 De premiebetaling eindigt:
- bij het vervallen van de verzekering of
 - per de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin de Deelnemer komt te overlijden of
 - per de eerste dag van de maand waarin de Partner de 65-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 10.1

Waardeoverdracht bij toetreding

1. De Deelnemer die voorafgaand aan zijn indiensttreding bij de Werkgever elders premievrije pensioenaanspraken heeft verworven, heeft het recht op waardeoverdracht van deze aanspraken naar Progress mits de aanvraag bij Progress binnen 6 maanden na indiensttreding is ingediend.
2. Indien de aanvraag als bedoeld in het vorige lid meer dan 6 maanden na indiensttreding wordt ingediend, kan waardeoverdracht naar Progress uitsluitend plaatsvinden indien het overdragende pensioenfonds of de overdragende pensioenverzekeraar bereid is daaraan mee te werken.
3. De aan Progress overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van pensioenaanspraken met inachtneming van dit pensioenreglement en de hierbij van toepassing zijnde wettelijke bepalingen.
4. Indien de Deelnemer bij indiensttreding een Salarisgrondslag heeft die hoger is dan de Salarisgrens, zullen ten behoeve van de vaststelling van de indexatie de totaal toe te kennen extra pensioenaanspraken gesplitst worden in de verhouding tussen de pensioenaanspraken die verworven worden over de Basisgrondslag en de Excedentgrondslag.

Artikel 10.2

Interne waardeoverdracht

De Deelnemer die voor zijn indiensttreding bij de Werkgever premievrije pensioenaanspraken bij Progress heeft verworven, verkrijgt op zijn verzoek in ruil hiervoor pensioenaanspraken krachtens dit reglement.

Artikel 10.3

Waardeoverdracht bij beëindiging van het deelnemerschap

De in artikel 8.1. bedoelde premievrije pensioenaanspraken worden op verzoek van de Gewezen Deelnemer door Progress overgedragen aan het pensioenfonds of de pensioenverzekeraar van de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer met inachtneming van de hierbij van toepassing zijnde wettelijke bepalingen.

Indexatie

Het Bestuur is bevoegd jaarlijks te besluiten de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers, de ingegane pensioenen en de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers per 1 januari te verhogen. Het Bestuur hanteert hierbij de volgende uitgangspunten.

Artikel 11.1

Indexatie pensioenaanspraken deelnemers

1. Onvoorwaardelijke indexatie

Vanaf 1 januari 2008 worden de over de Basisgrondslag opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers jaarlijks per 1 januari onvoorwaardelijk verhoogd overeenkomstig de Unilever Loonindex in het hieraan voorafgaande kalenderjaar.

2. Voorwaardelijke indexatie

2.1 Het Bestuur streeft er naar om de over de Excedentgrondslag opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers jaarlijks per 1 januari te verhogen met de laagste van de onder a. en b. genoemde percentages:

- a. de som van de Unilever Loonindex over de voorafgaande vijf kalenderjaren minus de som van de reeds toegekende indexaties aan de deelnemers over de voorafgaande vier kalenderjaren en
- b. de som van het Overrendement over de voorafgaande vijf jaren minus de som van de reeds toegekende indexaties aan de deelnemers over de voorafgaande vier kalenderjaren.

2.2 Het Bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de in lid 2.1 vermelde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke indexatietoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd maar wordt een opslag op de premie betaald.

Artikel 11.2

Voorwaardelijke indexatie premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen

1. Het Bestuur streeft naar waardevastheid op langere termijn van de over de Basisgrondslag opgebouwde ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken. Hiertoe beslist het Bestuur jaarlijks per 1 januari in hoeverre deze pensioenen en pensioenaanspraken worden verhoogd met de procentuele verhoging van de Consumentenprijsindex.
2. Het Bestuur streeft er naar om de over de Excedentgrondslag opgebouwde ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken jaarlijks per 1 januari te verhogen met de laagste van de onder a. en b. genoemde percentages:
 - a. de som van de procentuele verhogingen van de Consumentenprijsindex over de voorafgaande vijf jaren minus de som van de reeds toegekende indexaties aan de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers over de voorafgaande vier kalenderjaren en
 - b. de som van het Overrendement over de voorafgaande vijf jaren minus de som van de reeds toegekende indexaties aan de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers over de voorafgaande vier kalenderjaren.
3. Indien de uit leden 1 en 2 voortvloeiende verhoging per 1 januari hoger is dan de Unilever Loonindex van het daaraan voorafgaande kalenderjaar, is het Bestuur bevoegd de verhoging op verzoek van Unilever te beperken tot de Unilever Loonindex.
4. Het Bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de in de leden 1 en 2 vermelde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke indexatietoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.

Artikel 11.3

Financiële positie Progress en voorwaardelijkheid van de indexatie

1. Het Bestuur kan de verhoging van de in de artikelen 11.1, lid 2 en 11.2 bedoelde pensioenaanspraken van deelnemers, ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken beperken indien de financiële positie van Progress naar het oordeel van het Bestuur, gehoord de Actuaris, een volledige verhoging niet zou toelaten.
2. Indien de feitelijke procentuele verhoging in enig jaar lager is dan de procentuele verhoging waar op grond van de artikelen 11.1, lid 2 en 11.2 naar wordt gestreefd, dan kan het verschil in een later jaar en met inachtneming van dit artikel alsnog door het Bestuur worden toegekend.
3. Besluiten in het verleden om op basis van deze regeling indexatie te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen indexatie en houden geen inperking in van de beleidsvrijheid die het Bestuur heeft op grond van deze bepaling.
4. Indien de uitvoering van de in dit artikel vastgelegde regeling strijdig is met wettelijke voorschriften inzake de financiële opzet van pensioenfondsen dan wel met het eerder door het Bestuur vastgestelde beleid, zullen de krachtens dit artikel toegezegde indexaties slechts worden uitgevoerd voorzover de hiervoor bedoelde voorschriften en het eerder vastgelegde beleid dat mogelijk maken.

Artikel 11.4

Indexatie na keuzemogelijkheden

Ten behoeve van de vaststelling van de indexatie van de pensioenrechten na toepassing van één of meerdere keuzemogelijkheden op grond van de artikelen 6.1 tot en met 6.4, geldt dat de verhouding tussen de over de Basisgrondslag en de over de Excedentgrondslag opgebouwde pensioenrechten direct na toepassing van één of meerdere van deze keuzemogelijkheden op de Pensioendatum gelijk is aan de verhouding tussen deze pensioenrechten direct voor de toepassing van één of meerdere van deze keuzemogelijkheden.

Financiering van de pensioenregeling

- 12.1 De kosten van de pensioenregeling worden op grond van de tussen Unilever en Progress overeengekomen uitvoeringsovereenkomst door de Werkgever gedragen.
- 12.2 De Deelnemer draagt bij in de kosten van de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling. Voor ieder kalenderjaar is de bijdrage van de Deelnemer gelijk aan een percentage van de Pensioengrondslag met een maximum van 5%.

Uitbetaling van pensioen

Artikel 13.1

Periodieke uitbetaling van pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de rechthebbende.
2. Het Pensioen wordt in maandelijkse termijnen bij vooruitbetaling uitgekeerd ten kantore van Progress.
3. Ten onrechte uitbetaalde uitkeringen worden teruggevorderd.

Artikel 13.2

Afkoop van pensioenen

Het Bestuur vervangt de pensioenaanspraak van een Gewezen Deelnemer, de aanspraak op een bijzonder Partnerpensioen van een voormalige Partner of het pensioenrecht van een Pensioengerechtigde door een uitkering ineens indien zij hiertoe op grond van de wet gerechtigd of bevoegd is. Het Bestuur zal hierbij de door de wet gestelde voorwaarden en eisen in acht nemen.

De uitkering ineens wordt berekend naar door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde en wettelijk toegestane afkoopfactoren. Deze afkoopfactoren kunnen door het Bestuur op advies van de Actuaris worden gewijzigd. De afkoopfactoren die betrekking hebben op de pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer zijn opgenomen in bijlage V.

Artikel 13.3

Beslag en vervreemding van pensioenen

1. Beslag op Pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
2. In geval van beslaglegging op Pensioen is het Bestuur bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de rechthebbende op dat Pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat Pensioen.
3. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 7.1, lid 7.
4. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Informatieverstrekking

Artikel 14.1

Informatieverstrekking door de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

1. Degene die op grond van dit reglement aanspraak c.q. recht op een Pensioen heeft, dan wel voor zodanig Pensioen in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit reglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overgelegd die het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de Statuten en dit reglement noodzakelijk acht.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op Pensioen niet juist is vastgesteld, stelt het Bestuur de aanspraak of het recht op Pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het Bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepaling geldt voor zover mogelijk ook voor de (voormalige) Partner en kinderen van de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde.
3. Het voortduren van de gemeenschappelijke huishouding alsmede het voortbestaan van de samenlevingsovereenkomst zoals bedoeld in de definitie van het begrip Partner in artikel 1.1 wordt na de eerste melding iedere drie jaar door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde schriftelijk aan Progress bevestigd. Indien de bevestiging achterwege blijft, geldt als datum waarop de gemeenschappelijk huishouding eindigt, de datum gelegen drie jaar na het tijdstip van melding respectievelijk laatste bevestiging van de gemeenschappelijke huishouding. De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde meldt een beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding dan wel de samenlevingsovereenkomst onmiddellijk schriftelijk aan Progress.

4. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan het bepaalde in de hieraan voorafgaande leden is voldaan.

Artikel 14.2

Informatieverstrekking door Progress

Progress verstrekt de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden alle informatie die zij nodig acht om goed inzicht te geven in hun pensioensituatie doch minimaal de informatie waartoe zij op grond van de wet en de daarop gebaseerde regelgeving gehouden is.

Artikel 15.1

Bijzondere gevallen

1. Het Bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken indien in een individueel geval of voor een of meer groepen (gewezen) deelnemers, andere aanspraakgerechtigden of pensioengerechtigden een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het Bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de pensioenaanspraken en -rechten van de (gewezen) deelnemer(s), andere aanspraakgerechtigden, respectievelijk pensioengerechtigden door deze afwijking geen vermindering ondergaan.
2. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bestuur in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van het reglement en de Statuten.
3. Progress kan in bijzondere situaties binnen de door de wet gestelde grenzen en onder door het Bestuur te stellen voorwaarden met een Unilever-onderneming of een (Gewezen) Deelnemer overeenkomen, dat de Unilever-onderneming of de (Gewezen) Deelnemer premies stort ter verzekering van aanvullende pensioenen voor de (Gewezen) Deelnemer dan wel voor de door de (Gewezen) Deelnemer nagelaten Partner, gewezen Partner of wezen.

Artikel 15.2

Geschillenregeling

In alle geschillen die tussen Progress en enige rechthebbende op een uitkering krachtens dit reglement mochten ontstaan, wordt door het Bestuur beslist. Indien het Bestuur dit nodig acht of rechthebbende dit wenst, wordt de rechthebbende vooraf door het Bestuur gehoord. Indien bij de beslissing door het Bestuur omtrent een geschil de door de leden van het Bestuur uitgebrachte stemmen staken dan wel het Bestuur meent dat het niet de meest geschikte instantie is om omtrent het geschil te beslissen, wijst het een van Unilever onafhankelijke deskundige aan. Deze deskundige brengt, de rechthebbende

gehoord althans behoorlijk opgeroepen, hierover advies uit aan het Bestuur. De kosten verbonden aan het advies komen voor rekening van Progress.

Artikel 15.3

Wijziging van dit reglement

Het Bestuur is bevoegd, de Actuaris gehoord, deze pensioenregeling te wijzigen in overeenstemming met de afspraken die hieromtrent tussen Unilever en de vakverenigingen zijn gemaakt, tenzij deze afspraken in strijd zijn met nationale en/of internationale wet- of regelgeving. Tenzij bij de wijziging van dit reglement een overgangsregeling wordt vastgesteld, is deze wijziging van toepassing op alle deelnemers aan dit reglement vanaf de dag waarop deze wijziging in werking treedt.

Artikel 15.4

Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het Bestuur kan, met inachtneming van de wettelijke bepalingen hieromtrent, de op grond van deze en voorgaande pensioenregeling(en) verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt; en
 - b. Progress niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of Unilever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen een jaar te voldoen aan artikel 131 Pensioenwet.
2. Het Bestuur informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, vakverenigingen en Unilever schriftelijk over het besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Slotbepalingen (vervolg)

3. De vermindering, bedoeld in lid 1, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, Unilever en toezicht-houder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 15.5

Fiscale toets

Voor dit pensioenreglement zal door Progress overeenkomstig de bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 aan de belastingdienst worden gevraagd te bevestigen dat de onderhavige pensioenregeling voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt. Indien naar aanleiding van het hiervoor bedoelde verzoek onherroepelijk komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet op de loonbelasting 1964 aan een pensioenregeling stelt, zal onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op 31 december 2006 de regeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt.

Artikel 15.6

Fiscale begrenzing

Bij de toepassing van de bepalingen in dit reglement worden de terzake geldende begrenzingen uit hoofde van fiscale wet- of regelgeving in acht genomen.

Werkingsfeer en inwerkingtreding

Artikel 16.1

Werkingsfeer

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op de werknemers die:
 - geboren zijn na 31 december 1949, op 30 december 2006 deelnemer waren op grond van het Pensioenreglement 2002 en op 31 december 2006 in dienst zijn van een Unilever-onderneming, óf
 - op of na 31 december 2006 bij een Unilever-onderneming in dienst zijn getreden.
2. De bepalingen van dit reglement zijn mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in lid 1 omschreven werknemers.
3. Voor degenen op wie dit reglement van toepassing wordt, worden alle aanspraken uit het voorgaande reglement vervangen door aanspraken krachtens dit reglement.

Artikel 16.2

Inwerkingtreding

Dit reglement treedt op 31 december 2006 in werking onder de naam 'Pensioenreglement 2007'.

Overgangsmatregelen

Artikel 17.1

Aanvang deelnemerschap voor vaststelling vereveningspensioen

Voor de vaststelling van het vereveningspensioen zoals bedoeld in artikel 7.2 wordt voor deelnemers die op 30 december 2006 deelnamen aan Pensioenreglement 2002 en op wie in aansluiting daarop per 31 december 2006 dit pensioenreglement van toepassing is geworden, het deelnemerschap geacht te zijn aangevangen op de datum waarop het deelnemerschap op grond van het Pensioenreglement 2002 is aangevangen.

Artikel 17.2

Aanvullend Anw-pensioen

Voor deelnemers die op 30 december 2001 een aanvullend Anw-pensioen hadden verzekerd en deze verzekering onafgebroken hebben voortgezet, eindigt de premiebetaling in afwijking van artikel 9.12 per de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer of Gepensioneerde de 65-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 17.3

Omzetting van Ouderdomspensioen en tijdelijk pensioen van Pensioenreglement 2002

1. Voor deelnemers die op 30 december 2006 deelnamen aan Pensioenreglement 2002 en op wie in aansluiting daarop per 31 december 2006 dit pensioenreglement van toepassing is geworden, worden de verzekeringen van Ouderdomspensioen en tijdelijk pensioen ingevolge het Pensioenreglement 2002 met inachtneming van artikel 6.1 van dat reglement per 30 december 2006 beëindigd. De voor deze deelnemers per deze datum verworven pensioenaanspraken worden op de hierna omschreven wijze vastgesteld en omgezet naar pensioenaanspraken volgens dit pensioenreglement.
2. De verworven aanspraken op Ouderdomspensioen en tijdelijk pensioen worden per 30 december 2006 berekend tezamen met de actuariële waarde van deze aanspraken per diezelfde datum. Bij deze berekeningen gelden de bepalingen genoemd

onder a) tot en met d) van de "conversie onder huidige regeling" van het tussen Unilever en de vakverenigingen gesloten akkoord d.d. 6 oktober 2006. De vastgestelde actuariële waarde wordt gesplitst in de actuariële waarde behorende bij het Ouderdomspensioen ingaande op Pensioenleeftijd 65 en de resterende actuariële waarde, hierna te noemen de actuariële waarde van het prepensioen.

3. De in lid 2 genoemde actuariële waarde van het Ouderdomspensioen wordt per 31 december 2006 volledig aangewend voor inkoop van een aanspraak op een Ouderdomspensioen en een Partnerpensioen (van 70% van dit Ouderdomspensioen) krachtens dit pensioenreglement.
4. Bij de berekeningen van de in lid 2 bedoelde aanspraken en actuariële waarden wordt geen rekening gehouden met de eventuele vermindering van het Ouderdomspensioen ten behoeve van een bijzonder Partnerpensioen, ingevolge artikel 3.4 van het Pensioenreglement 2002. Het in lid 3 vastgestelde Partnerpensioen wordt vervolgens wel verminderd met het bijzondere Partnerpensioen zoals bedoeld in genoemd artikel 3.4.
5. De in lid 2 genoemde actuariële waarde van het prepensioen wordt per 31 december 2006 volledig aangewend voor een pensioenaanspraak op Ouderdomspensioen ingevolge dit pensioenreglement.
6. De in lid 3 genoemde inkoop van Ouderdomspensioen en Partnerpensioen en de in het vorige lid genoemde aanwending voor een pensioenaanspraak op Ouderdomspensioen worden geacht plaats te vinden met instemming van de Deelnemer. Alleen indien de Deelnemer binnen 2 maanden na opgave en informatie van het fonds hiertegen schriftelijk bezwaar aantekent, wordt dit geacht niet te hebben plaatsgevonden. De door de Deelnemer tot en met 2006 verworven pensioenaanspraken blijven dan vallen onder het Pensioenreglement 2002.

Overgangsmatregelen (vervolg)

7. De in dit artikel genoemde actuariële waarden worden berekend volgens de door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde factoren. Deze factoren zijn voor mannelijke en vrouwelijke deelnemers gelijk.

Artikel 17.4

Omzetting van extra Pensioen (SparJaren) van Pensioenreglement 2002

Voor deelnemers voor wie per 31 december 2006 dit pensioenreglement van toepassing is geworden en die een verzekerd Pensioen uit hoofde van SparJaren hebben ingevolge artikel 7.2 van het Pensioenreglement 2002, wordt met inachtneming van lid 5 van dat artikel deze verzekering per 30 december 2006 beëindigd. Het per die datum verworven Pensioen uit SparJaren wordt omgezet naar een aanspraak op een Ouderdomspensioen en een Partnerpensioen (van 70% van dit Ouderdomspensioen) krachtens dit pensioenreglement. De hoogte van deze aanspraken wordt zodanig vastgesteld dat de actuariële waarde van deze Pensioenaanspraken per 31 december 2006 gelijk is aan de actuariële waarde van het verworven Pensioen uit SparJaren. De in dit artikel genoemde actuariële waarden worden berekend volgens de door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde factoren. Bij de berekening worden voor mannelijke en vrouwelijke deelnemers gelijke factoren gebruikt.

Artikel 17.3 lid 6 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 17.5

Omzetting van PlusPensioen van Pensioenreglement 2002

Voor deelnemers voor wie per 31 december 2006 dit pensioenreglement van toepassing is geworden en die een verzekerd PlusPensioen hebben ingevolge artikel 7.3 van het Pensioenreglement 2002, wordt met inachtneming van lid 6 van dat artikel deze verzekering per 30 december 2006 beëindigd. De per 30 december verworven aanspraak op PlusPensioen wordt omgezet naar een aanspraak op Ouderdomspensioen krachtens dit pensioenreglement. De hoogte van deze aanspraak wordt zodanig vastgesteld dat de actuariële waarde van deze pensioenaanspraak per 31 december 2006 gelijk is aan de actuariële waarde van

het verworven PlusPensioen. In afwijking van dit pensioenreglement wordt deze aanspraak op Ouderdomspensioen vanaf deze datum tot de (Vervroegde) Pensioendatum verhoogd conform lid 10 van artikel 7.3 van het Pensioenreglement 2002. De in dit artikel genoemde actuariële waarden worden berekend volgens de door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde factoren. Bij de berekening worden voor mannelijke en vrouwelijke deelnemers gelijke factoren gebruikt.

Artikel 17.3 lid 6 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 17.6

Pensioenaanspraken uit omzetting toegekend over Basisgrondslag

De pensioenaanspraken die zijn verkregen op grond van de artikelen 17.3 tot en met 17.5 worden beschouwd als over de Basisgrondslag opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 17.7

Toekenning van extra pensioenaanspraken

1. Deelnemers die op 30 december 2006 deelnamen aan Pensioenreglement 2002 en op wie in aansluiting daarop per 31 december 2006 dit pensioenreglement van toepassing is geworden, kunnen gedurende hun deelnemerschap extra aanspraken op Ouderdomspensioen en een Partnerpensioen van 70% van dit Ouderdomspensioen verwerven. Deze aanspraken worden onder de hierna te noemen voorwaarde toegekend en volgens de hierna te noemen methodiek berekend.
2. Toekenning van de in lid 1 bedoelde extra pensioenaanspraken vindt plaats indien uitgaande van de eerste van de maand waarin de Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt de actuariële waarde van het bereikbaar pensioen bij ingang op die leeftijd volgens het Pensioenreglement 2002 (hierna te noemen "waarde 2002") hoger is dan de actuariële waarde van het bereikbaar pensioen bij ingang op 60-jarige leeftijd volgens dit pensioenreglement (hierna te noemen "waarde 2007") inclusief het bepaalde in artikel 17.3.

Overgangsmatregelen (vervolg)

Bij deze berekening gelden de volgende uitgangspunten:

- De Salarisgrondslag van de Deelnemer per ultimo 2006.
 - Bij de vaststelling van het bereikbaar pensioen wordt het extra pensioen uit hoofde van SpaarJaren en PlusPensioen ingevolge respectievelijk artikel 7.2 en 7.3 van het Pensioenreglement 2002 buiten beschouwing gelaten.
 - Bij de vaststelling van het bereikbaar pensioen conform het Pensioenreglement 2002 wordt de in artikel 5.1 van dat reglement bedoelde omzetting op pensioenleeftijd 60 geacht te hebben plaatsgevonden zodanig dat het Partnerpensioen na deze omzetting 70% van het Ouderdomspensioen bedraagt.
3. De hoogte van de in lid 1 bedoelde extra pensioenaanspraken worden zodanig vastgesteld dat de actuariële waarde van deze aanspraken per 31 december 2006 gelijk zijn aan de "waarde 2002" minus de "waarde 2007". Deze extra pensioenaanspraken worden naar evenredigheid gedurende het deelnemerschap verworven in de periode tussen 1 januari 2007 en de eerste van de maand waarin de Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt waarbij per jaar van deelnemerschap een opbouw van het Ouderdomspensioen van maximaal 0,15% van de Pensioengrondslag per 31 december 2006 in acht wordt genomen.
 4. De in dit artikel genoemde actuariële waarden worden berekend volgens de door het Bestuur op advies van de Actuaris vastgestelde factoren.
 5. De op grond van dit artikel verkregen extra pensioenaanspraken worden beschouwd als over de Basisgrondslag opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 17.8

Aanvullend WAO-pensioen

1. Op de Deelnemer die vóór 1 januari 2004 tijdens het Dienstverband ziek is geworden en vanuit die ziekte arbeidsongeschikt is geworden in de zin van de WAO, zijn de volgende bepalingen van toepassing.
2. Het aanvullend WAO-pensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer aanspraak heeft op een vervolgutkering op grond van de WAO en wordt uitgekeerd tot de (Vervroegde) Pensioendatum dan wel tot en met de laatste dag van de maand van de eerdere beëindiging van de Arbeidsongeschiktheid of het eerdere overlijden van de arbeidsongeschikte.
3. Het jaarlijkse aanvullend WAO-pensioen bedraagt bij volledige Arbeidsongeschiktheid $1,4\% \times (65 \text{ min de leeftijd bij ingang van de WAO-uitkering}) \times (\text{Salarisgrondslag min de Minimum WAO-drempel})$. Voor de vaststelling van het aanvullend WAO-pensioen wordt uitgegaan van de Salarisgrondslag tot ten hoogste de AOP-uitkeringsdrempel en van de Minimum WAO-drempel zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van het aanvullend WAO-pensioen.
4. Het bepaalde in de artikelen 4.1, leden 3, 4 en 5 is van overeenkomstige toepassing op het aanvullend WAO-pensioen, met dien verstande dat in aanvulling op artikel 4.1, lid 3 de volgende uitkeringspercentages gelden:

Mate van Arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
25% tot 35%	30%
15% tot 25%	20%

Artikel 17.9

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Op de Deelnemer die vóór 1 januari 2004 tijdens het Dienstverband ziek is geworden en vanuit die ziekte arbeidsongeschikt is geworden in de zin van de WAO, geldt in aanvulling op artikel 4.1, lid 3 dat bij een Arbeidsongeschiktheidsmate van minder dan 35% het Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vermenigvuldigd met het van toepassing zijnde uitkeringspercentage van artikel 17.8, lid 4.

Artikel 17.10

Pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid

Op de Deelnemer die vóór 1 januari 2004 tijdens het Dienstverband ziek is geworden en vanuit die ziekte arbeidsongeschikt is geworden in de zin van de WAO, geldt in aanvulling op artikel 4.2, lid 2 dat bij een Arbeidsongeschiktheidsmate van minder dan 35% de pensioenopbouw wordt voortgezet overeenkomstig het van toepassing zijnde uitkeringspercentage van artikel 17.8, lid 4.

Factoren voor vervroeging van de Pensioendatum

Bestuursbesluit op grond van artikel 6.1 lid 2 van het Pensioenreglement 2007

Een volledige actuariële korting van het pensioen ten opzichte van pensioenleeftijd 65 vindt plaats door een Ouderdomspensioen met een meeverzekerd Partnerpensioen van 70% (combinatie OP en PP) of alleen een Ouderdomspensioen (OP) bij ingang van de volgende pensioenleeftijden te vermenigvuldigen met de onderstaande factoren.

Indien pensionering plaatsvindt tussen twee van onderstaande leeftijden in, wordt door interpolatie van de factoren die gelden bij deze leeftijden de van toepassing zijnde factor vastgesteld.

Pensioenleeftijd	Combinatie OP en PP	OP
55	0,56	0,50
56	0,59	0,53
57	0,62	0,57
58	0,65	0,61
59	0,69	0,65
60	0,73	0,69
61	0,78	0,74
62	0,83	0,80
63	0,88	0,86
64	0,94	0,93
65	1,00	1,00

Factoren voor inkoop van een Overbruggingspensioen

Bestuursbesluit op grond van artikel 6.2 lid 4 van het Pensioenreglement 2007

De uitruil van 1 euro Ouderdomspensioen met een meeverzekerd Partnerpensioen van 70% (combinatie OP en PP) en de uitruil van alleen een Ouderdomspensioen (OP) levert bij ingang van de volgende pensioenleeftijden een bedrag aan Overbruggingspensioen op volgens onderstaande tabel.

Indien pensionering plaatsvindt tussen twee van onderstaande leeftijden in, wordt door interpolatie van de bedragen die gelden bij deze leeftijden het van toepassing zijnde bedrag vastgesteld.

Pensioenleeftijd	Combinatie OP en PP (euro)	OP (euro)
55	2,25	2,00
56	2,42	2,14
57	2,63	2,32
58	2,90	2,54
59	3,25	2,84
60	3,76	3,26
61	4,51	3,90
62	5,77	4,96
63	8,28	7,09
64	15,82	13,48
65		

Factoren voor het wijzigen van de verhouding tussen Ouderdomspensioen en Partnerpensioen

Bestuursbesluit op grond van artikel 6.3 lid 3 van het Pensioenreglement 2007

De uitruil van 1 euro Partnerpensioen levert bij onderstaande pensioenleeftijden een bedrag aan Ouderdomspensioen (OP) op volgens onderstaande tabel.

Indien pensionering plaatsvindt tussen twee van onderstaande leeftijden in, wordt door interpolatie van de bedragen die gelden bij deze leeftijden het van toepassing zijnde bedrag vastgesteld.

Leeftijd	OP (euro)
55	0,18
56	0,18
57	0,19
58	0,20
59	0,21
60	0,22
61	0,22
62	0,23
63	0,24
64	0,25
65	0,26

Premietabel voor verzekeren van aanvullend ANW-pensioen

Bestuursbesluit op grond van artikel 9.10 van het Pensioenreglement 2007

Onderstaande maandpremies gelden met ingang van 31 december 2006, waarbij de maandpremie in enig jaar afhankelijk is van de leeftijd die de deelnemer in het desbetreffende jaar zal bereiken.

Leeftijd	Uitkering direct na overlijden: 1000 euro per maand	Uitkering direct na overlijden: 500 euro per maand	Uitkering als jongste kind 18 jaar wordt: 1000 euro per maand	Uitkering als jongste kind 18 jaar wordt: 500 euro per maand
	Maandpremie (in euro's)	Maandpremie (in euro's)	Maandpremie (in euro's)	Maandpremie (in euro's)
< 30	10	5	2	1
30 t/m 34	13	6,5	4	2
35 t/m 39	16	8	6	3
40 t/m 44	22	11	12	6
45 t/m 49	30	15	23	11,5
50 t/m 54	41	20,5	41	20,5
55 t/m 59	52	26	52	26
60 en ouder	50	25	50	25

Factoren voor afkoop voor gewezen deelnemers

Bestuursbesluit op grond van artikel 13 lid 2 van het Pensioenreglement 2007

Een verzekerd Ouderdomspensioen van 1 euro met een meeverzekerd Partnerpensioen van 70%, respectievelijk alleen een verzekerd Ouderdomspensioen van 1 euro levert bij onderstaande leeftijden een afkoopbedrag op volgens onderstaande tabel.

Indien afkoop plaatsvindt tussen twee van onderstaande leeftijden in, wordt door interpolatie van de bedragen die gelden bij deze leeftijden het van toepassing zijnde bedrag vastgesteld.

Leeftijd	Combinatie OP en PP (in euro's)	Alleen OP (in euro's)	Leeftijd	Combinatie OP en PP (in euro's)	Alleen OP (in euro's)
15	3,168	2,751	41	7,657	6,584
16	3,280	2,847	42	7,917	6,804
17	3,396	2,945	43	8,186	7,032
18	3,515	3,046	44	8,464	7,267
19	3,638	3,152	45	8,751	7,510
20	3,764	3,260	46	9,047	7,760
21	3,894	3,373	47	9,353	8,020
22	4,028	3,489	48	9,668	8,288
23	4,168	3,608	49	9,993	8,566
24	4,312	3,732	50	10,327	8,854
25	4,462	3,860	51	10,673	9,153
26	4,616	3,992	52	11,029	9,463
27	4,776	4,129	53	11,397	9,784
28	4,941	4,270	54	11,777	10,116
29	5,111	4,416	55	12,170	10,461
30	5,287	4,566	56	12,576	10,819
31	5,469	4,722	57	12,996	11,191
32	5,657	4,883	58	13,431	11,579
33	5,851	5,048	59	13,882	11,984
34	6,052	5,220	60	14,349	12,407
35	6,259	5,396	61	14,835	12,849
36	6,474	5,579	62	15,339	13,311
37	6,696	5,767	63	15,865	13,795
38	6,924	5,961	64	16,413	14,303
39	7,161	6,162	65	16,985	14,836
40	7,405	6,370			

Contact

PensioenInfolijn

(010) 217 47 47

E-mail

Pensioen-info.Progress@unilever.com

Website

www.unilever.nl/progress

