

Beloningsbeleid (versie 4 maart 2021)

pagina 1 van 1

Het beloningsbeleid dient Unilever APF in staat te stellen mensen aan te trekken die over de noodzakelijke capaciteiten beschikken. Voor niet-uitvoerende bestuursleden, niet in dienst van Unilever, en voor de voorzitter wordt na advies van de Verantwoordingsorganen een vast bedrag afgesproken dat periodiek wordt aangepast aan de prijsontwikkelingen. Dit inkomen is gebaseerd op tijdsbesteding, omvang en complexiteit van het fonds en gerelateerd aan in de pensioensector voor vergelijkbare functies gangbare beloningsniveau's.

Voor de uitvoerend bestuursleden wordt na advies van de Verantwoordingsorganen door de niet-uitvoerend bestuurders een beloning vastgesteld die qua waarde van het pakket aansluit bij hetgeen bij Unilever gebruikelijk is. De beloning volgt de loonontwikkeling zoals die plaatsvindt bij Unilever. De medewerkers van de uitvoeringsorganisatie zijn in dienst van Unilever en worden volgens de daar geldende arbeidsvoorwaarden beloond. In het jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over de beloningen.

In de beloning van de niet-uitvoerend bestuurders, de uitvoerend bestuurders en medewerkers wordt nimmer een link gelegd met resultaten op een manier dat hieruit een prikkel kan ontstaan om risico's (waaronder op het gebied van duurzaamheid) te nemen die niet in het belang van Unilever APF en/of de Collectiviteitskringen zijn. Er vindt geen koppeling plaats met financiële resultaten in welke vorm dan ook.

De NUB's stellen de beloning vast voor de uitvoerend bestuurders. Zij dragen er zorg voor dat er geen prikkel is om risico te nemen anders dan in het belang van Unilever APF. De NUB's houden toezicht op de beloning waar het in de uitvoeringsorganisatie gedetacheerde medewerkers betreft. Zij beoordelen hierbij of er sprake is van prikkels om risico's te nemen anders dan in het belang van Unilever APF.

In uitbestedingsrelaties wordt aandacht gegeven aan de hoogte van de beloning en aan het voorkomen van prikkels om oneigenlijke risico's te nemen.