

Uit dienst



Wat doe jij met jouw pensioen?

Je hebt Unilever Nederland verlaten. Daardoor eindigde je pensioenopbouw bij ons. In deze folder lees je wat er met jouw opgebouwde pensioen gebeurt als je dit bij ons laat staan of wanneer je het overdraagt naar de pensioenuitvoerder (pensioenfonds of -verzekeraar) van jouw nieuwe werkgever.

Klein pensioen?

- Is jouw opgebouwde pensioen bij Forward of Progress lager dan € 595 bruto per jaar (grens 2023)?

Dan dragen wij het pensioen automatisch over naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit is wettelijk toegestaan en gebeurt zonder jouw tussenkomst. Je krijgt van jouw nieuwe pensioenuitvoerder bericht wanneer deze overdracht heeft plaatsgevonden.

- Is jouw opgebouwde pensioen hoger dan € 595 bruto per jaar?

Lees deze folder dan goed door.

Voor wie is deze folder?

Deze folder geldt voor iedereen die Unilever Nederland heeft verlaten.

Het Unilever Pensioenfonds bestaat uit de kringen (onderdelen) Forward en Progress. Ben je op of na 1 april 2015 in dienst getreden? Dan heb je alleen bij Forward pensioen opgebouwd. Was je al eerder in dienst? Dan heb je ook pensioen bij Progress.

Heb je alleen een pensioen bij Forward? Dan kun je alle verwijzingen in deze folder naar Progress negeren.



Onderwerpen in deze brochure

- **Belangrijke vragen**
- **Pensioen achterlaten of overdragen?**
- **Keuzes bij pensionering**
- **Geef je e-mailadres door!**

Belangrijke vragen

Ieder jaar bouwde je bij het Unilever Pensioenfonds een stukje pensioen op. Alle stukjes jaarlijkse opbouw vormen bij elkaar opgeteld jouw totale pensioen. Na uitdiensttreding bouw je geen pensioen meer bij ons op. Wij stellen op dat moment de hoogte vast van zowel jouw opgebouwde ouderdomspensioen als van het partnerpensioen (pensioen voor jouw partner na overlijden). In de uitdiensttredingsbrief die je van ons krijgt, geven we hier een opgave van.

Voor nu is het belangrijk dat je even stilstaat bij de volgende drie vragen.



Is jouw partner bij ons bekend?

Je hebt naast ouderdomspensioen ook partnerpensioen opgebouwd. Jouw eventuele partner krijgt dit pensioen in het geval dat jij eerder komt te overlijden.

Let op: een huwelijk of geregistreerd partnerschap krijgen wij automatisch van de gemeente door. Woon je ongehuwd samen? Meld jouw partner dan zo snel mogelijk bij ons aan! Alleen dan komt hij of zij na jouw overlijden in aanmerking voor partnerpensioen.

Aanmelden is gratis. Je hebt wel een notarieel samenlevingscontract nodig. Meer informatie hierover lees je in onze folder **Samenwonen**. Deze vind je op onze website unileverpensioenfonds.nl. Aanmelden kun je online doen via Mijn Pensioen. Over dit deelnemersportaal lees je meer op de laatste pagina. Ben je nu alleenstaand en ga je later ongehuwd samenwonen? Vergeet dan niet om



jouw partner alsnog aan te melden.

Wil je jouw pensioen overdragen of bij ons laten staan?

Na je uitdiensttreding moet je een belangrijke keuze maken. Je kunt:

- jouw opgebouwde pensioen bij ons laten staan, of
- het opgebouwde pensioen meenemen naar de pensioenuitvoerder van jouw nieuwe werkgever.

Dit laatste heet 'waardeoverdracht'. Heb je bij zowel Forward als Progress pensioen opgebouwd? Dan kun je ervoor kiezen om het ene pensioen wél over te dragen naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder en het andere niet. Je kunt natuurlijk ook beide pensioenen meenemen. Of beide bij ons laten staan. Op de volgende bladzijde lees je waar je op moet letten bij het maken van deze keuze.

Wanneer ga jij met pensioen?

Voor jou als oud-medewerker van Unilever Nederland gaat het ouderdomspensioen in op de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt. Je kunt er ook voor kiezen om jouw pensioen eerder te laten ingaan. Op de laatste pagina van deze folder lees je over deze en de andere keuzes die je hebt bij pensionering.

Pensioen laten staan of overdragen?

Als je uit dienst bent, kun je twee dingen doen met je pensioen:

Je laat jouw pensioen bij ons staan

Pensioen wordt in de loop van de tijd minder waard. Dat komt door de stijging van de prijzen. Laat je jouw opgebouwde pensioen bij ons laat staan? Dan proberen wij het jaarlijks te verhogen, zodat jouw pensioen niet aan waarde verliest. Dit heet 'indexatie'.

Na uitdiensttreding is ons doel een indexatie die gelijk is aan de stijging van de prijzen. Dit is alleen mogelijk

als wij hier voldoende geld voor hebben (de dekingsgraad van Forward en eventueel Progress moet hoog genoeg zijn). Bij Forward kan jouw pensioen ook verlaagd worden (bij Progress niet). Dit gebeurt alleen in het uiterste geval.

In de indexatiebijlage die bij onze uitdiensttredingsbrief zit, lees je hier meer over.

Je draagt je pensioen over naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder

Je hebt het recht om jouw opgebouwde pensioen mee te nemen naar de pensioenuitvoerder van jouw nieuwe werkgever. Dit heet 'waardeoverdracht'. Als je hiervoor kiest, dragen wij het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd over naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder.

De waarde van het pensioen blijft - voor én na de overdracht - gelijk. Wel worden na de overdracht de spelregels van de nieuwe pensioenuitvoerder ook op het overgedragen pensioen van toepassing. Belangrijk zijn dan met name de regels voor een pensioenverhoging en -verlaging.

Wat is de juiste keuze?

Je kiest voor waardeoverdracht als je verwacht dat dit voor jou financieel voordelig is en/of omdat je het handig vindt om jouw pensioen op één plek te hebben staan.

Om de juiste keuze te maken vergelijk je jouw nieuwe pensioenregeling met onze pensioenregeling op de volgende punten:

- **Indexatie**
Is het doel een jaarlijkse pensioenverhoging die gelijk is aan de prijsontwikkeling (zoals bij ons) of aan de (meestal hogere) loonontwikkeling? In hoeverre is die verhoging de afgelopen jaren daadwerkelijk gegeven? Beide pensioenuitvoerders zullen je hierover informeren.

- **Soort regeling**
Bij sommige pensioenregelingen is het pensioenresultaat volledig afhankelijk van de beleggingen. Bij de regeling van zowel Forward als Progress is dat niet het geval; na uitdiensttreding wijzigt de hoogte van jouw Unilever-pensioen alleen nog door de jaarlijkse pensioenverhoging of (alleen bij Forward) door een eventuele verlaging.
- **Partnerpensioen**
Hoe is de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen?

Doe een vrijblijvende aanvraag

Overweeg je je pensioen over te dragen? Dien hiervoor dan een verzoek in bij jouw nieuwe pensioenuitvoerder. Deze neemt daarna contact met ons op voor informatie over jouw pensioen en doet jou vervolgens een vrijblijvend aanbod. Pas daarna beslis jij of je jouw pensioen daadwerkelijk wilt overdragen.

Een waardeoverdracht duurt gemiddeld tussen de zes en twaalf maanden.

Let op: wil je waardeoverdracht aanvragen voor pensioen bij Forward én Progress? Dien dan twee aparte verzoeken in bij jouw nieuwe pensioenuitvoerder.



Keuzes bij pensionering



Laat je jouw pensioen bij ons staan? Dan gaat dit uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin je jouw 68e verjaardag viert.

Op basis van deze (reglementaire) pensioenleeftijd voor oud-medewerkers stellen wij de hoogte van jouw maandelijkse, levenslange pensioen vast. Maar je mag jouw pensioen ook eerder laten ingaan. Het besluit hierover neem je pas vlak voordat je met pensioen wilt gaan.

Mijn Pensioen: jouw persoonlijke online omgeving

Op onze website vind je veel algemene informatie over het Unilever-pensioen, zoals het pensioenreglement en ons beleid voor het verhogen (en bij Forward eventueel verlagen) van jouw pensioen.

In Mijn Pensioen vind je ook persoonlijke informatie:

je kunt er jouw opgebouwde pensioen bekijken en correspondentie terugvinden. In de pensioenplanner zie je hoe bepaalde keuzes - bruto én netto - uitpakken. Zo kun je er bijvoorbeeld voor kiezen om je pensioen eerder te laten ingaan dan op je 68e. Ook kun je de verhouding tussen jouw pensioen en het partnerpensioen wijzigen.

We raden je aan om onze pensioenplanner met alle keuzes eens te bekijken.

Je bereikt de planner via Mijn Pensioen. Inloggen doen je met je DigiD via [Mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl](https://mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl).

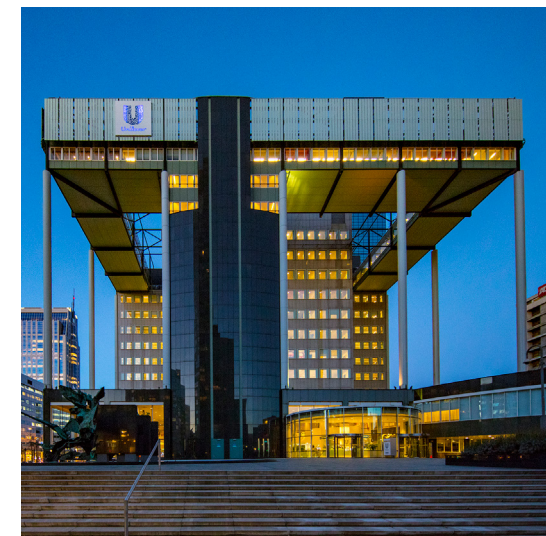


Geef je e-mailadres door!

Direct na jouw uitdiensttreding sturen wij je een opgave van de hoogte van jouw opgebouwde pensioen. Blijft jouw pensioen bij ons staan en wil je jaarlijks een update krijgen van de hoogte ervan?

Geef dan via Mijn Pensioen je e-mailadres aan ons door en kies voor digitale post. Je krijgt dan een e-mail wanneer er een nieuw bericht of document voor je klaarstaat.

Let op: verhuis je naar of in het buitenland? Vergeet dan niet om je nieuwe woonadres aan ons door te geven!



Vragen?

Neem dan gerust contact op met onze PensioenInfolijn: (010) 439 44 73
pensioen.infolijn@unilever.com
unileverpensioenfonds.nl

**Stichting Algemeen
Pensioenfonds Unilever
Nederland**

Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

Deze folder is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie hierin is een verkorte en vereenvoudigde weergave van de pensioenreglementen van Forward en Progress. Het pensioenreglement is bepalend. Je kunt daarom geen rechten ontleen aan deze folder. Jouw pensioen bij Forward en/of Progress is een onderdeel van het Unilever-arbeidsvoorwaardenpakket.

Versie januari 2023